



“Het goede gesprek”

Hoe start en onderhoud ik een constructieve open dialoog met mijn medewerkers

In uw organisatie worden beoordelings- en functioneringsgesprekken gehouden, maar u wilt graag dat de gesprekken zich ook richten op de toekomst van de medewerker? Of u wilt alleen ontwikkelingsgesprekken houden? Het programma “Het goede gesprek” biedt voor leidinggevenden de mogelijkheid om te leren hoe zij een constructief gesprek kunnen voeren met hun medewerkers.

Startbijeenkomst

Het programma start met een interactieve bijeenkomst waarin de volgende aspecten aan bod komen:

- De tijd nemen, contact maken en actief luisteren
- Gelijkwaardigheid en twee richtingsverkeer
- Bewustzijn van je eigen houding en rol
- Activering eigen regie medewerker
- Gebruik van een effectief gesprekstool
- Continuïteit van het gesprek; de dialoog
- Oefenen, oefenen, oefenen

Intervisiebijeenkomsten

Samen met collega leidinggevenden worden praktische en actuele cases doorgenomen ter ondersteuning van het voeren van het gesprek. Het gaat hierbij niet om theorie maar over het praktisch handelen en te leren van elkaars ervaringen.

Teambijeenkomst

De leidinggevende wordt bijgestaan bij het organiseren van een energieke en interactieve bijeenkomst met zijn/haar team, waarin medewerkers voorbereid worden op het goede gesprek.

Resultaat:

Leidinggevenden hebben de juiste basisvaardigheden en een effectieve tool om het gesprek met hun medewerkers aan te gaan.

Mensen bepalen het succes van de organisatie

Wij helpen organisaties in te spelen op nieuwe ontwikkelingen en uitdagingen door het potentieel van hun medewerkers optimaal te benutten.

Meer informatie?

Bel of mail Elise Goosens: 06-30970335 elise@di-katalysator.nl

